

ЗАТВЕРДЖУЮ:
Директор Дніпровського ліцею №130» ДМР
Тетяна ПІСОЦЬКА



**План
заходів щодо профілактики булінгу
2023– 2024 навчальний рік**

№ п/п	Назва заходу	Цільова аудиторія	Термін виконання	Відповідальний
<i>Діагностичний етап</i>				
1	Створення бази інструментарію для діагностування рівня напруги, тривожності в учнівських колективах		Вересень	Психолог
2	Діагностування рівня напруги, тривожності в учнівських колективах: – спостереження за міжособистісною поведінкою здобувачів освіти; – опитування (анкетування) учасників освітнього процесу; – психологічні діагностики мікроклімату, згуртованості класних колективів та емоційних станів учнів; – соціальне дослідження наявності референтних груп та відторгнених в колективах; – визначення рівня тривоги та депресії учнів.	Усі категорії учасників освітнього процесу	Протягом року	Класні керівники, класоводи, психолог школи
<i>Інформаційно-профілактичні заходи</i>				
1	Обговорення питання протидії булінгу на загальношкільній батьківській конференції	Батьки здобувачів освіти	Вересень	Директор школи
2	Засідання методичного об'єднання класних керівників на тему «Протидія булінгу в учнівському колективі»	Класні керівники	Жовтень	Заступник директора з НВР Макарчук Н.П.
3	Розробка пам'ятки «Маркери булінгу»	Педагогічний колектив	Жовтень	Заступник директора з НВР Макарчук Н.П.
4	Складання порад «Як допомогти дітям упоратися з булінгом»	4 – 11	Протягом року	Психолог школи
5	Контроль стану попередження випадків булінгу	Нарада при директорі	Квітень	Директор школи
6	Круглий стіл для педагогічного колективу «Безпечна школа. Маски булінгу»	Педагогічний колектив	Березень	Психолог школи
7	Вивчення законодавчих документів, практик протидії цькуванню	Педагогічний колектив	Протягом року	Заступник директора з НВР Макарчук Н.П.

Формування навичок дружніх стосунків здобувачів освіти				
1	Проведення ранкових зустрічей з метою формування навичок дружніх стосунків	4-і	Протягом року	Класоводи
2	Створення морально безпечного освітнього простору, формування позитивного мікроклімату та толерантної міжособистісної взаємодії в ході годин спілкування, тренінгових занять	4-11	Протягом року	Класні керівники та класоводи
3	Перегляд кінострічок відповідної спрямованості	5 – 11	Протягом року	Учителі інформатики
4	Засідання дискусійного клубу старшокласників «Як довіряти й бути вдячним»	9-11	Січень	Педагог-організатор Карпенко Д.Р.
5	Відпрацювання теми особистої гідності в ході вивчення літературних творів, на уроках історії	4-11	Протягом року	Класоводи, учителі літератури, історії
6	Проведення заходів в рамках Всеукраїнського тижня права «Стоп булінгу!»	4-11	11-15 грудня	Класні керівники та класоводи, учителі правознавства, психолог школи, Шкільний офіцер поліції Серенко К.С.
7	Проведення заходів в рамках тематичного тижня «Тиждень дитячих мрій та добрих справ»	4-11	18-22 грудня	Класні керівники та класоводи, учителі-предметники
8	Проведення заходів в рамках тематичного тижня «Сильні духом»	4-11	22-26 січня	Заступник директора з НВР Макарчук Н.П.
9	Проект «Зупиніться! Моя історія про булінг і кібербулінг»	5-8	Лютий- квітень	Педагог-організатор Карпенко Д.Р.
Психологічний супровід				
1	Діагностика стану психологічного клімату класу	4-11	Протягом року	Психолог школи
2	Спостереження під час навчального процесу, позаурочний час	4-11	Протягом року	Психолог школи
3	Консультаційна робота з учасниками освітнього процесу	4-11	Протягом року	Психолог школи
4	Профілактично-просвітницька, корекційно-розвивальна робота з учасниками освітнього процесу	4-11	Протягом року	Психолог школи
Робота з батьками				
1	Тематичні батьківські збори «Протидія цькуванню в учнівському колективі»	4-11	Протягом року	Класні керівники та класоводи
2	Поради батькам щодо зменшення ризиків булінгу та кібербулінгу для своєї дитини	4-11	Протягом року	Психолог школи

3	Тренінг «Як навчити дітей безпеці в Інтернеті»	За запитом	Січень – Лютий	Психолог школи Шкільний офіцер поліції Серенко К.С.
4	Інформаційна робота через інтернет-сторінки		Протягом року	Заступник директора з НВР Макарчук Н.П.
<i>Безпечність та комфортність закладу</i>				
1	Перевірка приміщень, території закладу з метою виявлення місць, які потенційно можуть бути небезпечними та сприятливими для вчинення боулінгу (цькування)	За окремим графіком	Протягом року	Заступник директора з ГЧ Юр'єв О.А.